

Codice etico e modello organizzativo.

GENNAIO 2024

Indice

01. Prefazione	3
02. Introduzione	4
03. Codice etico	6
04. Linee guida verso gli stakeholders	8
Privacy	8
Trasparenza	9
Correttezza	10
05. Comportamento nei confronti dei clienti	12
Nessun conflitto di interessi	12
Riservatezza e imparzialità	12
Proprietà dei sorgenti	12
06. Comportamento nei confronti della comunità	14
Relazioni con le autorità, P.A. ed altri organi rappresentati della comunità	14
Relazioni con gli utenti finali	14
Policy sull'ambiente	14
07. Comportamento verso i lavoratori	17
Collaboratori	17
Pari opportunità	17
Impegno nei confronti del Talento	18
Politica contro le molestie	18
Stupefacenti e alcolici	18
Sicurezza e Salute	18
Privacy e collaboratori	19
Corretto utilizzo dei sistemi informatici e telematici	19
Diligenza nell'utilizzo dei beni	19
Divieto di violazione delle leggi sul copyright	20
Servizi Internet e online	20
Lavoro in presenza e lavoro agile	20
Ex-Collaboratori	21
08. Comportamento riguardo l'Intelligenza Artificiale	23
09. Segnalazione delle violazioni del Codice Etico	24
10. Sanzioni verso lavoratori dipendenti	24
11. Contabilità	25
12. Appendice di dettaglio ai fini del D.Lgs. 231/2001	27
Tutela del Capitale Sociale e dei Creditori	27
Pubblica Amministrazione	28
Conflitto d'interessi	28
Riferimenti Legislativi	29



Prefazione

Il presente codice etico (di seguito, il “Codice Etico”) enuncia i principi cui HT&T Consulting srl – di seguito “HT&T” oppure la “Società” – si ispira al fine di prevenire la commissione di reati indicati dal D.Lgs n. 231/2001 quali presupposto della responsabilità amministrativa della società e, più in generale, ogni forma di illecito.

Esso esprime impegni, norme di comportamento e responsabilità che Amministratori, Dipendenti, collaboratori di HT&T o soggetti che instaurano rapporti giuridici con la Società si assumono nella conduzione degli affari e nell’espletamento dei propri incarichi in seno alla stessa o per conto di essa.

Il Codice Etico si propone di improntare a correttezza, equità, integrità, lealtà e rigore professionale indicando le operazioni, i comportamenti e il modus operandi della Società sia nei rapporti interni, sia nei rapporti con soggetti esterni, ponendo al centro dell’attenzione il pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti dei Paesi in cui HT&T opera, oltre all’osservanza delle procedure interne aziendali.

La Società opera con integrità, nel rispetto non solo delle leggi e delle normative vigenti, ma anche dei valori etici che sono considerati irrinunciabili da chi ha come scopo finale quello di agire sempre e comunque con equità, onestà, rispetto della dignità altrui, **in assenza di qualsivoglia discriminazione delle persone basata su sesso, razza, lingua, condizioni personali, credo religioso e politico.**

Operare con integrità significa agire adeguatamente rispettando le leggi, le normative vigenti e le regole imposte con le policy, le procedure aziendali e con il presente Codice Etico.

Ciascun dipendente è tenuto a conoscere il Codice Etico, a contribuire attivamente alla sua attuazione e a segnalare eventuali carenze. E a condividerne pienamente il contenuto.

HT&T si impegna a promuovere la conoscenza del Codice da parte dei suoi destinatari, recepisce il loro contributo nella definizione dei suoi contenuti e predispone strumenti idonei ad assicurare la piena ed effettiva applicazione del Codice stesso.

Il Codice Etico è portato altresì a conoscenza di quanti intrattengono relazioni commerciali e di affari con la Società.

Il Codice Etico è disponibile sulla rete intranet e internet della Società al seguente indirizzo: <http://www.htt.it/codice-etico/>



Introduzione

Che cos'è l'Etica?

L'etica è una branca della filosofia che si occupa dello studio dei principi morali, dei valori e delle norme che guidano il comportamento umano. Essa si concentra sulla ricerca di ciò che è giusto e sbagliato, buono e cattivo, e cerca di fornire una base razionale per la formulazione di giudizi morali.

L'etica esprime l'insieme di norme di condotta, sia pubblica sia privata, seguite da una persona o da un gruppo di persone. È una parola usata in moltissimi contesti, e indica una riflessione su regole e principi da seguire nella vita pratica. Il raggio d'azione dell'etica, quindi, pur rinviando a un universo astratto (fatto di principi e valori), è tutt'altro che teorico: riguarda il quotidiano e si traduce in norme di comportamento.

L'Etica aziendale

Quando la riflessione sull'etica si sposta dall'agire individuale a un più ampio ambito organizzativo e di business, il concetto di responsabilità e consapevolezza individuale si lega inevitabilmente a quello di "Responsabilità Sociale d'Impresa" o "Cittadinanza d'Impresa". Per HT&T la Responsabilità Sociale d'Impresa si configura come la capacità di integrare le proprie attività di business con il rispetto e la tutela degli interessi di tutti i partner e di tutti gli individui con cui si relaziona, con la salvaguardia delle risorse ambientali e la loro conservazione per le generazioni future.

Obiettivo del Codice Etico

Obiettivo primario del Codice Etico è rendere comuni e diffusi i valori in cui l'Azienda si riconosce, a tutti i livelli, facendo sì che chiunque, ogni qualvolta è chiamato a prendere una decisione, si ricordi con chiarezza che a essere in gioco non sono soltanto gli interessi, i diritti e i doveri propri, ma anche quelli degli altri.

Condivisione del Codice Etico

Questo documento vuole essere un incentivo razionale per cercare di capire non solo cosa sia giusto fare, ma anche il "perché" sia necessario farlo. Ogni persona è invitata a fare un ragionamento etico in ogni azione concreta che può mettere in atto sia in ambito aziendale che fuori.

A tutti gli individui di HT&T Consulting è richiesto di condividere questo Codice Etico in ogni suo punto. Il presente Codice è vincolante per tutti gli amministratori, gli eventuali sindaci, l'eventuale società incaricata della revisione (di seguito rispettivamente indicati quali "Amministratori", "Sindaci" e "Revisore"), per i suoi dipendenti con qualsivoglia funzione o qualifica inclusi i dirigenti (di seguito congiuntamente indicati quali "Personale") e per tutti coloro che, pur esterni alla Società, operino direttamente o indirettamente per conto di HT&T Consulting (es.: collaboratori a qualsiasi titolo, consulenti, fornitori, partner commerciali, di seguito, indicati quali "Terzi Destinatari").





03

Codice etico



Codice etico

HT&T agisce nel rispetto dei diritti umani e della normativa vigente in Italia. In tale ambito, HT&T rispetta con il massimo impegno anche tutte le norme in materia di antiriciclaggio, contrasto al finanziamento del terrorismo, antitrust, correttezza nella relazione con i clienti, gestione dei conflitti di interesse e osserva principi improntati sull'integrità nella gestione delle tematiche fiscali.

HT&T si impegna altresì a contribuire alla lotta contro la corruzione, applicando il principio di "tolleranza zero" e adottando la massima coerenza e trasparenza dei comportamenti aziendali, prevenendo laddove possibile le situazioni di conflitto di interesse anche solo potenziale.

Il Codice si ispira, anche, ai principali indirizzi esistenti a livello nazionale e internazionale in tema di responsabilità sociale d'impresa, tra cui:

- la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'ONU;
- i Principi Guida su Imprese e Diritti Umani dell'ONU;
- la Convenzione ONU sui Diritti dell'infanzia;
- la Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità;
- il Patto internazionale sui diritti civili e politici dell'ONU;
- la Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro (ILO) e le altre Convenzioni fondamentali in materia di lavoro, e in particolare il diritto di associazione e di negoziazione collettiva, il divieto di lavoro forzato e minorile, la non discriminazione nell'occupazione;
- le Linee Guida dell'OCSE sul Dovere di Diligenza per una Condotta d'Impresa Responsabile;
- la Convenzione del Consiglio d'Europa sulla Prevenzione e Lotta alla violenza contro le Donne (Convenzione di Istanbul);
- la Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea.

A close-up photograph of a woman's hands holding a silver smartphone. She is wearing a dark blue blazer over a dark top. The background is blurred, suggesting an outdoor setting. The image is framed by a white border with rounded corners.

04

Linee guida verso gli stakeholders.



04

Linee guida verso gli stakeholders.

Con lo scopo di mantenere rapporti di fiducia con gli stakeholder nel lungo periodo, HT&T riconosce l'importanza di attuare un'adeguata gestione e controllo dei rischi, sia finanziari che non finanziari, per garantire la generazione di valore di lungo termine per tutti gli stakeholder.

Non ci dimentichiamo mai di prendere in considerazione tre fattori importanti nel nostro lavoro, che valgono in tutti i nostri rapporti lavorativi:

Privacy

Trasparenza

Correttezza

Privacy

Il rispetto della privacy è al primo posto: trattiamo i dati dei nostri stakeholder con il massimo riserbo. Chiunque in HT&T Consulting entri in contatto con dati sensibili, informazioni aziendali o altre notizie ha l'obbligo di mantenere il segreto professionale e divieto assoluto di rendere note le informazioni in suo possesso.

HT&T Consulting si impegna a garantire la riservatezza e a tutelare la privacy dei propri clienti ed utenti e di tutti i Destinatari del presente Codice, nel rispetto delle normative vigenti, nell'ottica di evitare la comunicazione o la diffusione di dati personali, con speciale riguardo a quelli sensibili, in assenza dell'informativa e/o del consenso dell'interessato.

Ogni trattamento di dati personali deve avvenire nel rispetto dei principi fissati all'articolo 5 del Regolamento (UE) 2016/679, che qui si ricordano brevemente:

- liceità, correttezza e trasparenza del trattamento, nei confronti dell'interessato;
- limitazione della finalità del trattamento, compreso l'obbligo di assicurare che eventuali trattamenti successivi non siano incompatibili con le finalità della raccolta dei dati;
- minimizzazione dei dati: ossia, i dati devono essere adeguati pertinenti e limitati



- a quanto necessario rispetto alle finalità del trattamento;
- esattezza e aggiornamento dei dati, compresa la tempestiva cancellazione dei dati che risultino inesatti rispetto alle finalità del trattamento;
- limitazione della conservazione: ossia, è necessario provvedere alla conservazione dei dati per un tempo non superiore a quello necessario rispetto agli scopi per i quali è stato effettuato il trattamento;
- integrità e riservatezza: garantiamo la sicurezza adeguata dei dati personali oggetto del trattamento.

I collaboratori di HT&T sono a conoscenza ed invitati a seguire il disposto di cui all'art. 2105 c.c. sull'obbligo di fedeltà, a sua volta caratterizzato dal divieto di concorrenza e dall'obbligo di riservatezza.

Trasparenza

HT&T Consulting comunica con i propri stakeholders con il massimo della trasparenza e correttezza. Tutte le comunicazioni ufficiali vengono effettuate mediante regole e policy interne. In nessun caso informazioni riservate possono essere divulgate all'esterno e nessun commento falso o tendenzioso essere fatto.

Tutte le comunicazioni vengono fatte nel rispetto della legge. HT&T assolutamente non rende note informazioni relative ai propri clienti, salvo specifici accordi con il cliente stesso.

Trasparenza nelle transazioni commerciali

HT&T Consulting ha come principio quello della massima trasparenza nelle transazioni commerciali e predispone gli strumenti più opportuni al fine di contrastare i fenomeni della falsità in moneta, del riciclaggio e della ricettazione.

Trasparenza nella contabilità e nelle comunicazioni sociali

HT&T Consulting ha come valore essenziale l'osservanza dei principi di veridicità e correttezza in relazione a qualunque documento nel quale si evidenziano elementi economici, patrimoniali o finanziari relativi a HT&T Consulting, nel pieno rispetto delle normative vigenti

Correttezza

HT&T Consulting pone al centro della propria attività il cliente.

Il personale deve improntare i rapporti con i clienti assistendo con disponibilità, premura, cortesia, rispetto della dignità umana e delle credenze religiose al fine di soddisfare le richieste e fornire la miglior qualità del servizio offerto possibile.

Il personale è tenuto a dare ai clienti informazioni chiare, semplici, complete, comprensibili sulle prestazioni erogate.

Nella predisposizione e nello svolgimento dell'attività informativa in favore dei clienti, il personale non deve utilizzare strumenti di persuasione di natura scientifica o di altro tipo, i cui contenuti siano ingannevoli o non veritieri.

HT&T è assolutamente contraria a qualsiasi forma di facilitazione tra azienda e stakeholders.

È fatto divieto assoluto alle persone di HT&T Consulting di promettere e svolgere pratiche di favore ad utilità dei clienti, al di fuori delle pratiche e procedure stabilite dall'azienda, atte a costituire disparità di trattamento o posizioni di privilegio.

È fatto divieto di accettare da parte dei clienti qualunque forma di regali o di favori che eccedano le normali pratiche di cortesia e che sono comunque finalizzati al conseguimento di trattamenti di favore.

05

Comportamento nei confronti dei clienti.



05

Comportamento nei confronti dei clienti.

I rapporti con i Clienti debbono essere improntati a principi di massima correttezza e lealtà. HT&T sottoscrive un contratto solo se è sicura che i Collaboratori possono seguirlo e portarlo a termine con scienza, coscienza, diligenza, scrupolo ed attenzione, avendo cura di tutelare sempre e comunque l'interesse del Cliente.

Nessun conflitto di interessi

Nessuna discriminazione deve essere messa in atto da HT&T nei confronti dei propri clienti. Nel caso si presentassero potenziali nuovi clienti che operano nello stesso settore di clienti con un rapporto già in essere, questi ultimi saranno sempre al corrente dei rapporti che si andranno a creare, fermo restando l'obbligo di tutela della privacy e di utilizzo di informazioni riservate. Ogni nuovo progetto sarà valutato secondo il corrente Codice Etico per verificare che non vada contro a nessuno dei principi enunciati.

Riservatezza e imparzialità

Per HT&T Consulting la riservatezza e l'uso imparziale delle informazioni dei propri clienti è un punto fondamentale del proprio lavoro. I dati in possesso oltre a non essere volontariamente divulgati sono protetti da attacchi esterni informatici.

Proprietà dei sorgenti

Tutti i sorgenti prodotti per un progetto diventano di proprietà del Cliente quando espressamente e specificamente previsto in contratto e il corrispettivo dovuto sia stato regolarmente ed integralmente pagato.

HT&T consegna senza costi aggiuntivi i file sorgenti nel formato con cui sono stati prodotti o cede la proprietà del link d'origine (nel caso di prodotti software su cloud). I costi del software necessario per aprire i sorgenti o quelli del servizio cloud in cui sono stati creati sono a carico del Cliente.



A polar bear is resting on a snow-covered mountain peak. The bear is lying down, facing left, with its head resting on the snow. The background shows a vast, snowy landscape under a clear sky. The overall scene is serene and peaceful.

06

Comportamento nei confronti della comunità.



06

Comportamento nei confronti della comunità.

Relazioni con le autorità, P.A. ed altri organi rappresentati della comunità

HT&T Consulting gestisce i rapporti con le autorità nel totale rispetto delle leggi e regole in atto oltre che del codice etico di comportamento.

In nessun modo l'azienda interviene con contributi diretti o indiretti in campi non di propria competenza (politica, P.A., organizzazioni, comitati, ecc.).

Relazioni con gli utenti finali

Pensiamo che ciò che è illegale offline dovrebbe essere illegale anche online, per questo crediamo che il Regolamento europeo sui servizi digitali (conosciuto come Digital Services Act - DSA) sia un importante passo avanti per la sicurezza degli utenti finali ed invitiamo i nostri clienti a seguirlo pedissequamente.

Policy sull'ambiente

L'ambiente è un argomento di forte interesse per HT&T, che cerca di ridurre al massimo il proprio impatto ambientale.

HT&T genera impatti ambientali derivanti sia dalle proprie attività dirette (impatti diretti sull'ambiente) che, e soprattutto, dal proprio business (impatti indiretti sull'ambiente). Infatti, oltre alla gestione della propria impronta ambientale, HT&T può comunque esercitare una forte influenza su attività e comportamenti di clienti e fornitori, anche orientando le risorse finanziarie, nel breve e lungo termine, per favorire un'economia a basse emissioni di carbonio e la tutela dell'ambiente.

Ascolto e dialogo

HT&T riconosce che l'ascolto e il dialogo con le figure coinvolte nella riduzione degli impatti ambientali negativi siano elementi fondamentali per garantire una gestione responsabile di tali aspetti. Per questo si impegna a:



- assicurare e promuovere un dialogo costante con tutti gli interlocutori che rappresentano la “voce” dell’ambiente, cercando un confronto costruttivo con essi;
- sensibilizzare comunità e imprese sulle buone pratiche da adottare;
- diffondere i valori ambientali, promuovendo coinvolgimento delle persone di HT&T, fornitori e clienti nell’applicazione di pratiche ambientali responsabili.

Equità e inclusione

HT&T ritiene indispensabile responsabilizzare ogni componente della catena del valore sulle tematiche ambientali, incluso il cambiamento climatico, a tutela anche di chi non ha “voce” e delle generazioni future.

Gestione responsabile degli impatti ambientali diretti

I principi su cui si fonda la politica ambientale di HT&T sono il contrasto allo spreco, il progressivo miglioramento dell’efficienza e delle prestazioni energetiche, l’attenzione alle conseguenze ambientali e sociali delle proprie scelte, la tutela della natura e della biodiversità.

HT&T in conformità alla normativa nazionale e regionale, si impegna affinché ogni sua attività si svolga nel rispetto dell’ambiente e a salvaguardia e tutela della salute pubblica, applicando le misure preventive ed i più rigorosi requisiti in tema di sicurezza degli uffici, delle apparecchiature e dei servizi per evitare o minimizzare l’impatto ambientale, a tutela della comunità e del proprio personale

Per questo HT&T, oltre a perseguire il pieno e sostanziale rispetto delle prescrizioni legislative in materia ambientale, si impegna a:

- perseguire un consumo consapevole delle risorse, anche attraverso l’implementazione di un sistema di gestione dell’impatto ambientale, e promuovere il progressivo miglioramento dell’efficienza energetica e idrica; assicurare la riduzione, la corretta raccolta e lo smaltimento dei rifiuti prodotti;
- applicare i migliori standard e le linee guida internazionalmente riconosciute per la valutazione degli impatti ambientali.

Nello specifico richiede:

- di evitare di sprecare la carta
- di effettuare correttamente la raccolta differenziata utilizzando i raccoglitori per carta, plastica, umido, pile e medicinali messi a disposizione
- di spegnere la luce quando non necessario
- di utilizzare condizionamento solo con finestre e porte chiuse
- di spegnere ogni dispositivo non necessario
- di non lasciare in stand-by dispositivi che dovranno rimanere in quello stato per lungo tempo





07

Comportamento verso i lavoratori.



07

Comportamento verso i lavoratori.

Collaboratori

HT&T Consulting vuole che chi lavora in azienda abbia determinate caratteristiche: passione, volontà, perseveranza, curiosità e responsabilità.

Fare squadra è un altro importante fattore all'interno di un'azienda: la capacità di fare gruppo, lavorare insieme e insieme risolvere i problemi rende lo staff vincente. Essere responsabile significa "che risponde delle proprie azioni e dei propri comportamenti, rendendone ragione e subendone le conseguenze".

La responsabilità è funzione della maturità e della comprensione dell'effetto delle proprie azioni. È codificata dai valori, dai comportamenti, dalla cultura che un gruppo di persone decide di accettare e, forse, condividere.

La responsabilità si vede nelle grandi ma anche nelle piccole cose.

Un gruppo di persone responsabili è un gruppo che si aiuta. Ed è quanto HT&T Consulting insegna ai propri dipendenti.

Pari opportunità

HT&T è impegnata a trattare in maniera giusta ed equa i propri Collaboratori e a fornire opportunità professionali basate sul merito individuale conformemente alle leggi vigenti.

A tal fine, la Società condanna e non tollererà discriminazioni contro i propri Collaboratori o candidati in virtù di razza, colore, origine nazionale, religione, sesso, orientamento sessuale, disabilità, età, informazioni genetiche, ascendenza, stato civile o su altre basi protette dalle leggi applicabili.

La politica di non discriminazione della Società si applica a reclutamento, assunzione, formazione, compenso, benefici, promozione, licenziamento e a tutti gli altri termini, condizioni e privilegi dell'impiego.



Impegno nei confronti del Talento

HT&T promuove lo sviluppo personale dei suoi Collaboratori, per quanto possibile, anche andando oltre gli incarichi puramente professionali.

Politica contro le molestie

HT&T si impegna a creare un ambiente di lavoro produttivo e professionale. Eventuali casi di molestia dovranno essere sollecitamente segnalati all'Ufficio Risorse Umane o direttamente alla direzione.

Stupefacenti e alcolici

Sul posto di lavoro non devono circolare stupefacenti né si deve fare uso di alcool. L'alcool è permesso nei locali adibiti a ricreazione solo fuori da orario di lavoro e nelle occasioni di festa e incontro organizzati dall'azienda, e comunque senza mai abusarne.

Sicurezza e Salute

HT&T Consulting è in costante aggiornamento in termini di protezione della salute e sicurezza sul lavoro.

Nell'ambito delle proprie attività d'impresa, HT&T persegue l'obiettivo di garantire la sicurezza e la salute dei propri collaboratori e dipendenti.

Le attività sono gestite nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di sicurezza, prevenzione e protezione dai rischi professionali

I dipendenti sono portati a conoscenza del Documento Programmatico della Sicurezza e Documento Valutazione Rischi (e saranno informati per ogni variazione della legge futura in merito a Sicurezza e Prevenzione), e sono informati riguardo a tutte le modifiche ad esso apportato. Sono tenuti a portare a conoscenza gli amministratori di ogni problema o mancanza che possono rilevare ed in caso di urgenza, nell'ambito delle loro competenze e possibilità, operano per eliminare o ridurre tali deficienze o pericoli.

I dipendenti si sottopongono alle visite mediche ed ai controlli sanitari anche se non più previsti nei loro confronti dalla normativa vigente, nel loro interesse e se in accordo.

Nelle situazioni di convivenza lavorativa, HT&T ha tenuto in particolare considerazione la condizione del disagio fisico in presenza di fumo per preservare i propri



dipendenti contro il “fumo passivo”, attuando il divieto di fumare in tutti i locali. Il valore della persona in quanto tale guida il nostro modo di agire: adottiamo l’ascolto e il dialogo come leve di miglioramento continuo nelle relazioni. Ci prendiamo cura della salute e della sicurezza delle persone ai fini di un’esperienza professionale rispettosa del benessere fisico e psicologico.

Per questo motivo la struttura è organizzata con una o più persone dedicate al dialogo, con l’utilizzo di device di alta qualità che proteggono e facilitano il lavoro quotidiano dei propri dipendenti, in un ambiente sicuro.

Tutti i dispositivi, come da normativa, sono elencati e descritti nel DVR aziendale.

Privacy e collaboratori

HT&T Consulting riserva ai propri dipendenti la stessa discrezione che mantiene nei confronti di stakeholders e clienti.

Corretto utilizzo dei sistemi informatici e telematici

Il Personale deve rispettare i principi in materia di sicurezza informatica previsti da HT&T Consulting.

In dettaglio, nello svolgimento della propria attività lavorativa, deve rispettare i seguenti principi:

- l’utilizzo dei sistemi informatici o telematici è consentito ai soli fini lavorativi;
- l’accesso alle informazioni aziendali è consentito solo previa autorizzazione da un livello manageriale adeguato e mediante gli strumenti concessi ed autorizzati da HT&T Consulting;
- è vietato installare sui sistemi informatici aziendali software o hardware non autorizzati;
- è vietato introdurre in azienda dispositivi hardware/software non autorizzati;
- è vietato divulgare e comunicare i codici personali di accesso e password ai dati e alla strumentazione assegnata per fini di lavoro;
- è obbligatorio trattare con assoluta riservatezza, anche successivamente alla cessazione del rapporto di lavoro, dati, notizie ed informazioni di cui si viene in possesso, evitando la diffusione o l’uso a fini speculativi propri o di terzi.

Diligenza nell’utilizzo dei beni

Il Personale deve proteggere, custodire, utilizzare con cura, igiene e attenzione al risparmio energetico i beni di HT&T Consulting ad esso affidati, e contribuire alla



tutela del patrimonio dell'azienda, evitando situazioni che possano incidere negativamente sull'integrità e sulla sicurezza di tale patrimonio.

HT&T Consulting fornisce tutte le informazioni necessarie per garantire il corretto utilizzo delle risorse, soprattutto tecnologiche, a disposizione del Personale.

In ogni caso, il Personale deve evitare di utilizzare a vantaggio personale, o comunque a fini impropri, risorse, beni o materiali di HT&T Consulting.

Divieto di violazione delle leggi sul copyright

I Collaboratori non possono illecitamente utilizzare, copiare, recuperare, inoltrare o inviare materiale coperto da copyright né utilizzare le Risorse tecnologiche della Società per tali scopi.

Servizi Internet e online

La Società fornisce ai Collaboratori autorizzati l'accesso ai servizi online attraverso Internet. La Società si attende dai Collaboratori un utilizzo responsabile di tali servizi, e primariamente per scopi commerciali.

Per nessun motivo i Collaboratori potranno utilizzare le Risorse tecnologiche della Società per accedere, scaricare o contribuire a:

- materiale volgare, indecente o pornografico;
- siti illegali che promuovono l'uso di stupefacenti;
- siti dedicati al gioco d'azzardo o ai giochi;
- siti web razzisti o che incitano alla violenza.

È messa a disposizione una rete wifi apposita per i cellulari. Questi devono essere utilizzati solo per emergenza e su rete dedicata. Per nessun motivo devono essere connessi alla rete interna principale.

Lavoro in presenza e lavoro agile

HT&T adotta sia lavoro in presenza e lavoro agile. HT&T è favorevole al lavoro agile ma riconosce l'importanza del lavoro in presenza per la crescita del gruppo e dei nuovi talenti. Il lavoro agile è regolato da un contratto tra le singole parti che ne delimita l'utilizzo.



Ex-Collaboratori

Gli ex-Collaboratori, nel rispetto dello sviluppo del loro percorso individuale e professionale, sono liberi di svolgere attività per altre imprese, anche dello stesso settore, anche applicando processi e metodi oppure usando strumenti appresi durante il rapporto di collaborazione con HT&T.

In ogni caso, però, gli ex-Collaboratori non dovranno violare i diritti di autore né realizzare servizi e/o prodotti costituenti imitazione, in tutto o in parte, dei servizi e/o prodotti realizzati da HT&T su misura per i propri clienti, né, infine, divulgare fatti o circostanze di cui siano venuti a conoscenza in occasione del rapporto con HT&T.



08

Comportamento riguardo l'Intelligenza Artificiale.



08

Comportamento riguardo l'Intelligenza Artificiale.

Le decisioni prese dall'Intelligenza Artificiale (da ora in poi IA) che si ripercuotono sulle persone non devono essere prese senza l'arbitrio dell'uomo. L'IA deve essere uno strumento al servizio delle persone. Vogliamo sviluppare prodotti e servizi con IA sicuri, affidabili e comprensibili. La fiducia è uno dei valori fondamentali della nostra azienda. Quando sviluppiamo i prodotti e servizi con IA, ci atteniamo ai principi della legalità e siamo orientati ai principi etici.

Un prodotto o servizio su cui è stato utilizzato o implementato IA, e/o chi ne fa uso, non deve violare gli articoli della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani. Il suo utilizzo deve rispettare le leggi dei Paesi per i quali è stato realizzato il prodotto o servizio con IA.

I prodotti con IA devono seguire i principi etici elencati in questo codice e i principi HIC HITL HOTL.

“L'uomo ha il controllo” (Human-in-command: HIC): il prodotto o servizio con IA è utilizzato come un semplice strumento. In qualsiasi momento, le persone possono decidere quando e come utilizzare i risultati forniti dallo strumento. È quello che accade, per esempio, quando una macchina aiuta gli umani nei compiti di produzione di un contenuto.

“L'uomo può intervenire” (Human-in-the-loop: HITL): secondo questo approccio, le persone possono influenzare o modificare direttamente le decisioni prese da un prodotto con IA.

“L'uomo supervisiona” (Human-on-the-loop: HOTL): questo approccio riguarda i casi in cui i parametri rilevanti per i processi decisionali sono definiti da individui durante la progettazione, ma le decisioni stesse sono delegate al prodotto con IA. L'applicazione di questo modello consente a chi è coinvolto nella decisione di richiedere una modifica.



Segnalazione delle violazioni del Codice Etico

È compito di ogni componente dell'azienda di segnalare, ai soggetti aziendali deputati all'irrogazione delle sanzioni, le violazioni commesse dagli Esponenti Aziendali o dai collaboratori esterni della società ai relativi responsabili, proponendo l'adozione di adeguate misure disciplinari.

HT&T ha attivato adeguati canali di comunicazione, consistenti in specifici indirizzi di posta elettronica, attraverso i quali i soggetti cointeressati possano rivolgere le proprie segnalazioni in merito all'applicazione o alle violazioni del Codice.

HT&T tutela chi effettua segnalazioni in buona fede da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, assicurando la massima riservatezza, fatti

salvi gli obblighi di legge. Inoltre assicura la massima riservatezza sul contenuto della segnalazione e sulla identità dei soggetti segnalanti, nel rispetto della normativa sulla privacy e delle normative applicabili in tale ambito.

A fronte di eventuali inosservanze del presente Codice, HT&T si riserva di adottare i conseguenti provvedimenti, ispirandosi, ove non si configurino comportamenti fraudolenti o attuati in violazione di specifiche normative di legge, contrattuali o regolamentari, a un approccio costruttivo che, anche tramite l'erogazione di interventi formativi, rafforzi la sensibilità e l'attenzione dei singoli circa il rispetto dei valori e dei principi affermati nel Codice.

Sanzioni verso lavoratori dipendenti

Ambito di applicazione

Ai sensi del combinato disposto degli artt. 5 lett. b) e 7 del D.Lgs. 231/2001, ferma la preventiva contestazione e la procedura prescritta dall'art. 7 della Legge 20 maggio 1970 n. 300 (c.d. Statuto dei Lavoratori), le sanzioni previste nella presente Sezione si applicano nei confronti di quadri e impiegati alle dipendenze della Società che pongano in essere illeciti disciplinari derivanti da:

a) mancato rispetto delle procedure e prescrizioni contenute nel Codice Etico e Modello Organizzativo per grave inosservanza delle disposizioni dirette a garantire lo svolgimento dell'attività in conformità della legge e a scoprire ed eliminare tempestivamente situazioni di rischio, ai sensi del D.Lgs. 231/2001;

b) violazione grave o reiterata delle procedure interne contenute nel Codice Etico e Modello organizzativo ponendo in essere un comportamento consistente nel tollerare significative irregolarità ovvero nell'omettere di svolgere i controlli e/o le verifiche previste nelle singole procedure, anche nel caso in cui non sia derivato un pregiudizio agli interessi della Società;

c) inosservanza grave o reiterata delle regole contenute nel Codice Etico;

d) inosservanza reiterata dell'obbligo di informativa all'Organismo di Controllo e/o al diretto superiore gerarchico sul mancato rispetto delle procedure e prescrizioni del Codice Etico e Modello organizzativo;

f) comportamenti diretti alla commissione di un reato previsto dal D.Lgs. 231/2001 e successive modifiche ed integrazioni.



Contabilità

HT&T garantisce il pieno rispetto dei principi di trasparenza e veridicità in ogni operazione societaria, in particolare per quanto riguarda la gestione dei flussi finanziari e la tenuta della contabilità.

Al fine di garantire l'affidabilità del sistema amministrativo e contabile e la corretta rappresentazione della situazione economica, patrimoniale e finanziaria di HT&T nei documenti interni, nei bilanci, nelle altre comunicazioni sociali, nelle informazioni rivolte al pubblico o alle Autorità di Vigilanza, le registrazioni contabili devono essere trasparenti e basarsi su verità, accuratezza e

completezza delle informazioni, nel rispetto delle procedure contabili e finanziarie più opportune per evitare irregolarità, illegittimità e violazione delle normative specifiche, con particolare riferimento a quanto previsto in tema di riciclaggio, autoriciclaggio, ricettazione ed utilizzo di denaro o beni di dubbia provenienza.

HT&T garantisce il rispetto delle normative e degli adempimenti previsti in ambito fiscale e tributario, nonché scrupolosa attenzione nella scelta degli operatori con i quali collaborare, evitando di effettuare operazioni commerciali con aziende situate nei paesi inseriti nella "Black list UE".

Appendice di dettaglio ai fini del D.Lgs. 231/2001



Appendice di dettaglio ai fini del D.Lgs. 231/2001

Il richiamo che viene fatto di seguito ad articoli di legge o norme specifiche dell'ordinamento giuridico italiano è conseguenza dell'inserimento del Codice Etico quale elemento dell'ambiente generale di controllo definito e formalmente esplicitato ai sensi del Decreto Legislativo 231/01.

A tal riguardo HT&T Consulting è consapevole del fatto che l'integrità e i valori etici sono elementi essenziali dell'ambiente di controllo della propria organizzazione e che essi incidono significativamente sulla progettazione, sull'amministrazione e sull'operatività quotidiana del proprio business. Affinché non vi siano incertezze o fraintendimenti su ciò che HT&T Consulting richiede agli Esponenti Aziendali rispetto a tali aspetti, il presente Codice e il modo in cui esso è inserito nella struttura di controllo dell'organizzazione saranno oggetto di ricorrenti azioni di formazione e comunicazione affinché lo stesso entri sempre più a far parte di una cultura aziendale consapevole, diventando così patrimonio comune condiviso a tutti i livelli.

Tutela del Capitale Sociale e dei Creditori

Uno degli aspetti centrali che qualificano la condotta di HT&T Consulting è costituito dal rispetto dei principi di comportamento intesi a garantire l'integrità del capitale sociale e la tutela dei creditori e dei terzi che instaurano rapporti con la Società. Tali valori sono tutelati anche da norme penali che in Italia, ai sensi del D.Lgs. 231/01, possono costituire fonte di responsabilità per HT&T Consulting ove le fattispecie di reato siano realizzate nell'interesse della Società stessa.

A tal fine è posto l'espresso divieto a carico degli Esponenti Aziendali di porre in essere, collaborare o dare causa alla realizzazione di comportamenti tali da integrare le fattispecie di reato previste dall'art. 25 ter del D.Lgs. 231/01 e porre in essere, collaborare o dare causa alla realizzazione di comportamenti che, sebbene risultino tali da non costituire di per sé fattispecie di reato rientranti tra quelle sopra considerate, possano potenzialmente diventarlo, ovvero comportamenti che possano favorire la commissione dei predetti reati. Tutti gli Esponenti Aziendali, nell'ambito delle funzioni e attività svolte, sono responsabili della definizione e del corretto funzionamento del sistema di controllo e sono tenuti a comunicare in forma scritta, al superiore, le eventuali omissioni, falsificazioni o irregolarità contabili delle quali fossero venuti a conoscenza.

Pubblica Amministrazione

L'assunzione di impegni con le Istituzioni Pubbliche Locali, Statali, Comunitarie e Internazionali è riservata esclusivamente alle funzioni preposte e autorizzate. Per questo motivo è opportuno che venga raccolta e conservata la documentazione che riassume le modalità attraverso le quali HT&T Consulting è entrata in contatto con le Istituzioni.

Ogni rapporto con le Istituzioni Locali, Nazionali, Internazionali o Comunitarie è riconducibile esclusivamente a forme di comunicazione volte a esplicitare l'attività di HT&T Consulting, a rispondere a richieste informali o ad atti di sindacato ispettivo (interrogazioni, interpellanze), o comunque a rendere nota la posizione dell'Azienda su temi rilevanti.

È fatto assoluto divieto di:

- esaminare o proporre opportunità di impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare dipendenti della Pubblica Amministrazione a titolo personale;
- offrire o in alcun modo fornire omaggi, regalie e altre forme di benefici; sollecitare od ottenere informazioni riservate.

Inoltre, è fatto divieto agli Esponenti Aziendali, ai collaboratori esterni e ai consulenti di HT&T o consulenti della Società e ai terzi di:

- falsificare e/o alterare i rendiconti al fine di ottenere un indebito vantaggio o qualsiasi altro beneficio per la Società;
- falsificare e/o alterare i dati documentali al fine di ottenere il favore o l'approvazione di un progetto non conforme alle normative vigenti in materia;
- destinare fondi pubblici a finalità diverse da quelle per cui si sono ottenuti.

Conflitto d'interessi

Per garantire la massima trasparenza, HT&T Consulting e i propri dipendenti si impegnano a non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi con dipendenti di qualsiasi Authority e loro familiari.

Ciascun Esponente Aziendale che ritenga di trovarsi in una situazione di conflitto tra il proprio interesse personale, per suo conto o per conto di terzi, e gli interessi della Società, deve darne comunicazione immediata secondo l'opportunità, al proprio superiore gerarchico, al Consiglio di Amministrazione, restando valide le norme specifiche previste dal Codice Civile.

In particolare gli Esponenti Aziendali e le altre persone o entità con possibilità oggettiva di influenzare le scelte della Società, devono evitare assolutamente di

utilizzare, anche solo implicitamente, la propria posizione per influenzare decisioni a proprio favore o a favore di parenti, amici e conoscenti per fini prettamente personali di qualunque natura essi siano.

Riferimenti Legislativi

A titolo esemplificativo si riportano alcuni tra i più significativi riferimenti legislativi sui Reati Societari:

- Regolamento europeo sui servizi digitali (Reg. UE 2022/2065)
- Direttiva sul commercio elettronico 2000/31/CE
- Regolamento generale sulla protezione dei dati in sigla RGPD, ufficialmente regolamento n. 2016/679
- False comunicazioni sociali (art. 2621 c.c.)
- False comunicazioni sociali in danno dei soci o dei creditori (art. 2622 commi 1 e 3 c.c.)
- Falso in prospetto (art. 2623, commi 1 e 2 c.c.)
- Impedito controllo (art. 2625, comma 2 c.c.)
- Formazione fittizia del capitale (art. 2632 c.c.)
- Indebita restituzione dei conferimenti (art. 2626 c.c.)
- Illegale ripartizione degli utili e delle riserve (art. 2627 c.c.)
- Operazioni in pregiudizio dei creditori (art. 2629 c.c.)
- Illecita influenza sull'assemblea (art. 2636 c.c.)
- Ostacolo all'esercizio delle funzioni delle Autorità Pubbliche di vigilanza (art. 2638, commi 1 e 2 c.c.).



Piazza Curtatone 7
Pontedera 56025 (PI)
P.iva 01553520501
tel. +39 0587 52343

Contatti ESG: esg_sustainability@htt.it
Contatti Codice Etico: codice_etico@htt.it

www.htt.it